



ГОСУДАРСТВЕННАЯ (ОБЛАСТНАЯ) БЮДЖЕТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ
И ЗАЩИТЕ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»

УТВЕРЖДАЮ
Приказ №63 от 08.04.2022

Начальник

организации

Н.В. Семенова

Рассмотрено представителем
трудового коллектива
Протокол №3 от 08.04.2022

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол №2 от 08.04.2022

**Отчет о самообследовании
государственной (областной) бюджетной организации
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по гражданской обороне
и защите от чрезвычайных ситуаций
Липецкой области» за 2021 год**

Липецк
2022

Самообследование Г(О)БОДПО «УМЦ по ГО и защите от ЧС Липецкой области» (далее – УМЦ) проведено в апреле 2022 года во исполнение п. 3 ч.2 ст.29 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», на основании приказа начальника УМЦ от 31.03.2022 № 55 «О проведении самообследования». Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о результатах деятельности УМЦ за отчётный период. Самообследование проводилось рабочей группой, назначенной приказом начальника УМЦ.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Оценка образовательной деятельности.	3
2. Оценка системы управления УМЦ.	7
3. Оценка содержания и качества подготовки слушателей.	8
4. Оценка организации учебного процесса.	9
5. Оценка качества кадрового обеспечения.	10
6. Оценка качества учебно-методического обеспечения.	11
7. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.	14
8. Оценка качества материально-технической базы.	15
9. Оценка качества системы охраны здоровья слушателей и работников УМЦ.	16
10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.	16
11. Анализ показателей деятельности организации.	17
ПРИЛОЖЕНИЕ. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	18

1. Оценка образовательной деятельности.

УМЦ был создан в 2010 году в соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 07.09.2010 № 308 «О создании государственного (областного) образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций Липецкой области».

Паспорт УМЦ

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Полное наименование образовательной организации в соответствии с учредительными документами	Государственная (областная) бюджетная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций Липецкой области»
2	Сокращенное наименование образовательной организации в соответствии с учредительными документами	Г(О)БОДПО «УМЦ по ГО и защите от ЧС Липецкой области»
3	Дата создания и (или) регистрации образовательной организации	07.09.2010 в соответствии с постановлением администрации Липецкой области 13.11.2010, ИФНС России по Левобережному району г. Липецка
4	Адрес местонахождения образовательной организации	398042, г. Липецк, ул. Московская, 16.
5	Телефон/факс образовательной организации	8(4742) 33-65-72, 33-41-13
6	Адрес электронной почты образовательной организации	shamarinays@admlr.lipetsk.ru
7	Адрес официального сайта образовательной организации	http://www.umcgochs48.ru
8	Лицензия на право деятельности образовательной организации (серия, регистрационный номер, дата выдачи и срок действия лицензии)	Серия 48Л01 № 0001019, рег. №885 от 17.03.2015 г., бессрочная
9	Учредитель образовательной организации	Управление административных органов Липецкой области
10	Банковские реквизиты образовательной организации	ИНН 4825071521 КПП 482501001 ОГРН 1104823015043 ОКПО 67878456 ОКАТО 42401370000 ОКОГУ 23900 ОКФС 13 ОКОПФ 72 ОКТМО 42701000 ОКВЭД 85.42 .9 Управление финансов Липецкой области (Г(О)БОДПО «УМЦ по

		ГО и защите от ЧС Липецкой области», л/с 20075000030) р/с 03224643420000004600 Отделение Липецк г. Липецк БИК 014206212
--	--	--

В настоящее время УМЦ осуществляет свою деятельность в организационно-правовой форме государственной (областной) бюджетной организации дополнительного профессионального образования в соответствии с Уставом, зарегистрированным с изменениями в ЕГРЮЛ 21.01.2015 ГРН 2154827037099.

Основной целью деятельности УМЦ является подготовка населения Липецкой области в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и гражданской обороны.

УМЦ осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам:

№ п/п	Наименование образовательной программы	Нормативный срок освоения
Программы повышения квалификации (22)		
1.	Программа повышения квалификации в области ГО и защиты от ЧС глав местных администраций и руководителей организаций	38 ч
2.	Программа повышения квалификации в области ГО и защиты от ЧС руководителей и специалистов ЕДДС муниципальных образований и ДДС организаций	38 ч
3.	Программа повышения квалификации освобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС	38 ч
4.	Программа повышения квалификации начальников, инструкторов и преподавателей курсов ГО муниципальных образований	68 ч
5.	Программа повышения квалификации персонала ДДС и ЕДДС в рамках функционирования системы-112.	36 ч
6.	Программа повышения квалификации операторов центра обработки вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	76 ч
7.	Программа повышения квалификации преподавателей-организаторов курса «Основы безопасности жизнедеятельности» и преподавателей дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»	36 ч
8.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и работников организаций»	28 ч
9.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей подразделений пожароопасных производств»	16 ч
10.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для газосварщиков и рабочих, осуществляющих пожароопасные работы»	16 ч
11.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и работников, ответственных за пожарную безопасность сельскохозяйственных организаций»	18 ч
12.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для работников, ответственных за пожарную безопасность вновь	16 ч

	строящихся и реконструируемых объектов»	
13.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность образовательных организаций»	16 ч
14.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций бытового обслуживания»	16 ч
15.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций торговли, общественного питания, баз, складов»	16 ч
16.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность медицинских учреждений»	16 ч
17.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность театрально-зрелищных и культурно-просветительских учреждений»	16 ч
18.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность жилых домов»	16 ч
19.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)»	16 ч
20.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для сотрудников, осуществляющих круглосуточную охрану организаций, и руководителей подразделений охраны организаций»	16 ч
21.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для инженерно-технических работников и специалистов»	24 ч
22.	Программа повышения квалификации по охране труда работников организаций	40 ч
Программы курсового обучения (6) <i>(дополнительные общеразвивающие программы социально-педагогической направленности)</i>		
23.	Программа курсового обучения председателей и членов КЧС и ОПБ	76 ч
24.	Программа курсового обучения работников комиссий по обеспечению устойчивости функционирования	38 ч
25.	Программа курсового обучения неосвобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС	38 ч
26.	Программа курсового обучения работников эвакуационных органов	38 ч
27.	Программа курсового обучения работников, осуществляющих обучение в области ГО и защиты от ЧС	68 ч
28.	Программа курсового обучения руководителей формирований и служб	68 ч
Дополнительные общеразвивающие программы социально-педагогической направленности (7)		
29.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Обеспечение безопасности на водных объектах Липецкой области в местах массового отдыха населения и на пляжах»	36 ч
30.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа обучения судоводителей маломерных моторных судов (район плавания внутренние воды - ВП)».	46 ч
31.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-	78 ч

	педагогической направленности «Программа обучения судоводителей маломерных моторных судов (район плавания внутренние воды и внутренние водные пути – ВП, ВВП)».	
32.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа обучения водителей гидроциклов (район плавания внутренние воды и внутренние водные пути – ВП, ВВП)».	38 ч
33.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа обучения судоводителей маломерных моторных судов и водителей гидроциклов (район плавания внутренние воды, внутренние водные пути – ВП, ВВП)»	92 ч
34.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Основы ведения противопожарной пропаганды и обучения населения требованиям пожарной безопасности»	8 ч
35.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Вводный инструктаж по гражданской обороне с работниками организаций»	8 ч
Образовательные программы с применением ЭО и ДОТ (8) +14ПТМ)		
36.	Программа повышения квалификации в области ГО и защиты от ЧС глав местных администраций и руководителей организаций с применением ЭО, ДОТ	38 ч
37.	Программа повышения квалификации освобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС с применением ЭО, ДОТ	38 ч
38.	Программа повышения квалификации в области ГО и защиты от ЧС начальников, инструкторов и преподавателей курсов ГО муниципальных образований с применением ЭО, ДОТ	68 ч
39.	Программа повышения квалификации операторов центра обработки вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» с применением ЭО, ДОТ	76 ч
40.	Программа повышения квалификации в области ГО и защиты от ЧС руководителей и специалистов ЕДДС муниципальных образований и ДДС организаций с применением ЭО, ДОТ	38 ч
41.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения председателей и членов КЧС и ОПБ с применением ЭО, ДОТ»	76 ч
42.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения неосвобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС с применением ЭО, ДОТ»	38 ч
43.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения работников, осуществляющих обучение в области ГО и защиты от ЧС с применением ЭО, ДОТ»	68 ч
44.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения работников комиссий по обеспечению устойчивости функционирования с применением ЭО, ДОТ»	38 ч

45.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения работников эвакуационных органов с применением ЭО, ДОТ»	38 ч
46.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Программа курсового обучения руководителей формирований и служб с применением ЭО, ДОТ»	68 ч
47.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Основы ведения противопожарной пропаганды и обучения населения требованиям пожарной безопасности с применением ЭО, ДОТ»	8 ч
48.	Дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Основы организации волонтерской деятельности в сфере поиска пропавших людей с применением ЭО, ДОТ»	8 ч
ИТОГО – 48 программ		

2. Оценка системы управления

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом управление УМЦ строится на принципах единоначалия и самоуправления. Возглавляет УМЦ начальник, который в соответствии с Уставом назначается учредителем по согласованию с ГУ МЧС России по Липецкой области. Начальник УМЦ осуществляет свою деятельность на основании законодательства Российской Федерации, Липецкой области, Устава и трудового договора. Он подотчетен в своей деятельности управлению административных органов Липецкой области по вопросам, находящимся в его ведении, а также Главному управлению МЧС России по Липецкой области. Начальник УМЦ несет персональную ответственность за выполнение возложенных на УМЦ задач и функций.

Формами самоуправления УМЦ являются: общее собрание трудового коллектива УМЦ и педагогический совет. Трудовой коллектив составляют все работники УМЦ. Полномочия трудового коллектива УМЦ осуществляются общим собранием членов трудового коллектива. Педагогический совет - постоянно действующий совещательный орган, созданный для разработки и проведения мероприятий, направленных на повышение качества образования, выработки предложений по важнейшим вопросам учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Работой педагогического совета руководит председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя. Персональный состав педагогического совета формируется на собрании педагогического коллектива из числа его членов и утверждается приказом начальника УМЦ. Педагогический совет работает в соответствии с годовым и перспективным планами, принимаемыми на заседании педагогического совета. Заседания педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Решения педагогического совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного

процесса. В состав педагогического совета входит 11 членов. За отчетный период проведено 4 заседания педагогического совета и 12 служебных совещаний. Невыполненных решений – нет.

Для каждой должности работника УМЦ составляется должностная инструкция, определяющая квалификационные требования, обязанности, права и ответственность работника, назначенного на должность. Разработка должностных инструкций осуществляется в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», 05.05.2018 №298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». Работники УМЦ знакомятся со своими должностными инструкциями под роспись в 2-х экземплярах, находящихся у заместителя начальника по кадрам и юридическим вопросам. Копии должностных инструкций выдаются на руки сотрудникам и хранятся на рабочих местах. Деятельность УМЦ регламентируется соответствующими локальными нормативными актами. Для оперативного управления осуществляется ежемесячное планирование работы УМЦ.

Вывод: организация управлением УМЦ, его структура соответствуют законодательно установленным требованиям.

3. Оценка содержания и качества подготовки слушателей

Освоение образовательных программ повышения квалификации в УМЦ завершается итоговой аттестацией слушателей, целью которой является проверка теоретических основ, практических умений и навыков по изученному материалу, а также установление уровня подготовки к выполнению профессиональных задач. Форма проведения итоговой аттестации слушателей – зачет, осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются начальником УМЦ. Освоение модулей дополнительных общеразвивающих программ завершается собеседованием или сдачей соответствующего зачета. Результаты работы комиссий оформляются протоколами. Оценка уровня знаний обучающихся проводится по результатам итоговой аттестации (зачета) и определяется оценками «зачтено» и «незачтено». Критерием освоения образовательной программы является выполнение не менее 70% заданий, критерием качества освоения образовательной программы является выполнение не менее 86% тестовых заданий.

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о повышении квалификации установленного образца - удостоверения о повышении квалификации. Слушателям, освоившим дополнительную общеразвивающую программу – сертификат установленного

образца. В УМЦ ведется мониторинг качества обучения слушателей, в отчетном периоде этот показатель составил 91,7%.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения. Отчисление слушателей осуществляется приказом начальника УМЦ. Основанием к отчислению слушателей является либо освоение образовательной программы в неполном объеме, либо пропуски учебных занятий без уважительной причины.

В УМЦ ведется мониторинг деятельности по реализации дополнительных образовательных программ через оценку удовлетворенности слушателей качеством обучения. Методистами УМЦ разработана анкета с целью совершенствования работы по вопросам организации и осуществления профессионально-педагогической деятельности. Данная анкета предлагается слушателям после освоения дополнительной образовательной программы. Заполняя анкету, слушатели имеют возможность изложить свои предложения и замечания преподавателям и организаторам образовательного процесса. После анализа анкет слушателей выявляется процент удовлетворенности слушателей существующим образовательным процессом. Все полученные результаты заносятся в таблицу и передаются методистам и заместителю начальника для контроля, разработки новых норм и стратегий, направленных на улучшение качества обучения. На основании полученных данных принимаются решения об оснащении образовательного процесса, стимулировании профессиональной деятельности преподавателей. Удовлетворенность слушателей предоставленными образовательными услугами в отчетном периоде составила 99,1%.

Вывод: система контрольных мероприятий позволяет осуществить обратную связь для корректировки образовательного процесса, а в конечном итоге – высокое качество результативности обучения.

4. Оценка организации учебного процесса

Образовательный процесс в УМЦ ведется на русском языке и регламентируется образовательными программами, учебными планами и расписаниями занятий. Образовательные программы и учебные планы разрабатываются с учетом требований примерных (типовых) программ и реализуются УМЦ самостоятельно с учетом потребностей заказчика. Образовательные программы в УМЦ реализуются в очной, очно-заочной и заочной, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, формах обучения. Работа УМЦ строится в соответствии с планом комплектования, составляемым на учебный год на основании поданных заявок. План является документом, определяющим количество и состав слушателей, подписывается начальником УМЦ, утверждается начальником управления административных органов Липецкой области и согласовывается с начальником Главного управления МЧС России по Липецкой области. Для реализации образовательных программ УМЦ планирует,

организует и проводит учебные занятия в соответствии с планом комплектования и поступающими текущими заявками на обучение; проводит консультационную деятельность, оказывает методическую помощь и развивает необходимую учебно-материальную базу. В УМЦ проводятся следующие виды учебных занятий: лекции, практические и выездные занятия, семинары, индивидуальные и групповые консультации, собеседования и зачеты. Учебный процесс в УМЦ осуществляется в течение учебного года, продолжительность которого устанавливается с января по декабрь включительно. Продолжительность академического часа составляет 45 минут. Непосредственный прием слушателей производится на основании заявлений лиц, желающих освоить дополнительные образовательные программы, договоров об образовании, документов, удостоверяющих личность. Зачисление осуществляется приказом начальника. Учебные группы создаются и комплектуются, как правило, из лиц одной должностной категории. Для каждой группы слушателей разрабатывается расписание занятий на весь срок обучения, которое утверждается начальником УМЦ. УМЦ самостоятелен в выборе системы оценок, формы и порядка аттестации (оценки знаний) слушателей.

За отчетный период в УМЦ обучено 2409 человек (что на % меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), из них в области ГО и защиты от ЧС – 1717 чел. (что на 0,4% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), охраны труда – 131 чел.; пожарно-техническому минимуму – 320 чел.; работников, обеспечивающих безопасность на водных объектах области в местах массового отдыха населения – 37 чел., судоводителей маломерных судов – 19 чел., добровольных пожарных – 185 чел. Наполняемость учебных групп – оптимальная.

5. Оценка качества кадрового обеспечения

УМЦ располагает квалифицированным персоналом, способным качественно и в полном объеме решать актуальные проблемы, связанные с повышением квалификации должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС Липецкой области. Общая численность работников, обеспечивающих образовательный процесс по состоянию на 01.04.2022 года составляет 17 человек, в том числе педагогических работников – 13 чел., из них методистов – 3 чел. Укомплектованность кадрами – 100%. Имеют педагогический стаж более 15 лет – 4 педагогических работника, более 5 лет – 6 педагогических работников; высшее профессиональное (педагогическое) образование – 10 чел., высшее специальное образование – 3 чел. Средний возраст педагогических работников – 50 лет. Сотрудники УМЦ регулярно проходят повышение квалификации. В отчетный период повысили свою квалификацию 5 работников УМЦ:

- 3 работника УМЦ прошли повышение квалификации в Институте развития МЧС АГЗ МЧС России (очно – заместитель начальника, дистанционно - преподаватель и методист);

- 2 работника УМЦ повысили свою квалификацию в области охраны труда в образовательном центре ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

В УМЦ работают сотрудники, имеющие областные и ведомственные награды: почетная грамота МЧС России – 1 чел., медаль МЧС России «За пропаганду спасательного дела» – 1 чел., юбилейный знак МЧС России «20 лет МЧС России» - 1 чел., юбилейный знак МЧС России «25 лет МЧС России» - 3 чел., юбилейная медаль «Во славу Липецкой области» – 1 чел., почетные грамоты администрации Липецкой области – 1 чел., почетные грамоты Липецкого областного Совета депутатов – 1 чел.

Вывод: педагогические работники, реализующие образовательные программы удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

6. Оценка качества учебно-методического обеспечения

В целях совершенствования методики преподавания, повышения эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий, повышения педагогического мастерства, совершенствования организации и обеспечения образовательного процесса в УМЦ организуется методическая работа. Основные формы методической работы: заседания педагогического совета, методические совещания; методические занятия (инструкторско-методические, открытые, пробные и показательные); взаимные посещения занятий, контроль учебных занятий; самостоятельная работа по повышению педагогического мастерства; разработка и совершенствование учебно-методических материалов, совершенствование материально-технического обеспечения учебных занятий. Методическая работа планируется на год, ее мероприятия отражаются в планах работы. За отчетный период в УМЦ проведено 4 заседания педагогического совета, 8 методических совещаний педагогических работников, 10 открытых и 4 инструкторско-методических занятия. Разработаны:

- положение о методической работе;
- 26 новых образовательных программ в области ГО и защиты от ЧС (для очно-заочной и дистанционной форм обучения) согласно Примерным дополнительным профессиональным программам, утвержденным МЧС России (№2-4-71-11-10 от 30.10.2020), и 3 новых программы ПК в области ПБ, согласно типовым (Приказ МЧС РФ №596 от 05.09.2021);

- методические рекомендации для должностных лиц, входящих в состав эвакуационных комиссий и комиссий по ПУФ, а также для ОМСУ Липецкой области «Примерный алгоритм действий руководителей (председателей КЧС и ОПБ) МО при возникновении происшествий и ЧС»;

- сценарий открытого урока для дошкольников «Азбука безопасности»;
- смонтированы 5 тематических видеоуроков и видеоролик «Оборудование автоматизированного рабочего места специалиста по приему экстренных вызовов», видеофильм о деятельности УМЦ в 2021 году.

Отработано применение новых форм проведения занятий, таких как семинар-практикум, семинар-тренинг, деловая игра и т.п., интерактивные технологии адаптированы к имеющимся программам обучения и апробированы

на инструкторско-методических занятиях. В образовательный процесс внедрены дистанционные технологии и электронное обучение.

Преподавателям оказана методическая помощь в проведении вебинаров, освоении педагогических технологий интерактивного обучения, позволяющих поддерживать активность слушателей, выявлять многообразие точек зрения, обращаться к личному опыту участников диалога и соединять практику с теорией, а также способствовать взаимообогащению опыта участников.

В течение 2021 года педагогические работники УМЦ приняли участие в:

- КШУ с органами управления, силами и средствами районного звена территориальной подсистемы ГО и РСЧС Воловского МР;
- вебинарах «Изменения порядка обучения по пожарной безопасности» и «Проведение внеочередной проверки знаний по ОТ»;
- онлайн-заседаниях клуба «ОЛИМПОКС» по темам «Использование программных продуктов «ОЛИМПОКС» в целях выполнения требований о применении российского ПО», «Использование дистанционных технологий при организации процесса обучения», «Порядок подготовки к аттестации», «Новый интерфейс системы «Олимпокс» и мастер-классах по работе с системой «Олимпокс», проводимых Консалтинговой группой «Термика»,
- 38 обучающих вебинарах по программе совершенствования по охране труда (ПСОТ), проводимых группой компаний «Пространство безопасности» на базе ООО «СМАРТА»,
- Всероссийской неделе охраны труда и тренировке по ГО;
- онлайн-конференции «Система первой помощи: актуальные задачи и пути решения» и мастер-классе по оказанию первой помощи с использованием симуляционного оборудования компании «Медтехника СПб»;
- 31-ой международной научно-практической конференции «Предотвращение. Спасение. Помощь» (секция №22 «Новые подходы к подготовке населения в области защиты от ЧС»), проводимой ИР МЧС АГЗ МЧС России в дистанционном формате. Все участники получили именные сертификаты;
- проведении ежегодного онлайн-семинара «Актуальные вопросы в области ПБ-2021», проводимого АО «Газпром газораспределение Липецк»,
- 3-ей Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Первая помощь 2021» (получено 4 сертификата участников);
- онлайн-семинаре «Новая редакция раздела 10 Трудового кодекса: как изменится работа по охране труда в организации», проводимом на информационном портале «Trudohrana.ru» высшей школы охраны труда «АКТИОН» (1 сертификат);
- 5 вебинарах по закупкам;
- благотворительной акции «Подари «Ключик» детскому дому» (Данковская школа-интернат);
- в экологической акции «Новогоднее чудо!», позволившей всем нам сделать сразу 2 добрых дела – отправить на переработку ненужный пластик (в компанию по переработке вторсырья «ПолиПласт») и помочь воспитанникам Елецкого специализированного дома ребенка (приобрести вещи первой необходимости на

средства, вырученные от сдачи собранных пластиковых крышечек от питьевых продуктов через д/с №124 г. Липецка);

- и в городском субботнике.

Руководство УМЦ приняло участие в стратегической сессии по итогам работы в 2020 году и планах на 2021 год, проводимой УАО.

В рамках реализации Президентского гранта по направлению – поддержка проектов в области науки, образования и просвещения - «Липецкая школа безопасности-2020» наши преподаватели приняли участие в проведении занятий с педагогическими работниками образовательных организаций Липецкой области по программе «БЖД», проводимых на базе ОАУ ДПО ЛИРО в очно-дистанционном формате.

Для руководителей организаций, спасательных служб и нештатных формирований области проведен День открытых дверей, посвященный Всемирному дню гражданской обороны.

В УМЦ продолжена разработка и распространение наглядных пособий по безопасности жизнедеятельности. Разработаны 5 памяток-буклетов («Внимание! Пожароопасный сезон!», «Осторожно - клещи!», «Чтобы лето было добрым - правила поведения на воде», «Безопасность на водных объектах», «Пожарная безопасность на садово-огородных участках», «Осторожно: селфи!»);

- 2 набора закладок для детей («Азбука безопасности - советы школьникам» и «При пожаре звони - 01,112»),

- информационный буклет «4 октября – День ГО России». Подготовлен комплект заданий для интернет-викторины ко Дню ГО, полиграфическим способом изготовлен раздаточный материал для школьников (более 300 экз.)

В рамках сотрудничества со СМИ в научно-практическом и методическом журнале МЧС России «Гражданская защита» опубликована статья «Как обеспечить психологическую устойчивость», а в Липецкой областной детской газете «Золотой ключик» - 3 публикации («Прокатимся в лифте», «Внимание – селфомания!», викторина и кроссворд по безопасности жизнедеятельности). В журнал «ОБЖ» подготовлена статья «Пропаганда «БЖД».

В общественно-политической газете Липецкой области «Липецкая газета» в рубрике «Защитники отечества» опубликована статья «Моря покоряются смелым» о трудовом пути нашего преподавателя В.А. Оборванышева.

Оказана методическая помощь в области ГО и защиты от ЧС - коррекционным школам 8 вида, ЕДДС Лебедянского МР, отделу ГОЧС Елецкого МР, управлению сельского хозяйства Липецкой области и ПАО «Доломит»; в области ОТ и ПБ - 7 организациям области; по вопросам организационной и учебно-методической деятельности УМЦ – представителям УМЦ ГОЧС Белгородской области; по вопросам разработки положения и форм открытого урока - ОКУ «Управление ГПСС Липецкой области».

Подготовлен раздаточный и демонстрационный материал для проведения выездных занятий в муниципальных районах области.

В целях совершенствования методики, повышения эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий осуществлено 36 контрольных

посещений занятий, проводимых преподавателями, и 115 взаимопосещений учебных занятий преподавателями в целях самообразования и повышения своего методического уровня. В процессе обучения в УМЦ используются современные образовательные технологии: деловые игры, здоровьесберегающие и модульные технологии, элементы электронного обучения. По предоставлению образовательных услуг слушателями УМЦ оставлено 43 положительных отзыва. Получено 4 благодарственных письма от администрации Липецкой области, руководства ОКУ «Управление ГПСС Липецкой области», администрации Измалковского МР и Лебедянского МР.

7. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения

Библиотечный фонд периодически пополняется новой учебной, учебно-методической, справочной и научно-популярной литературой, предоставляемой слушателям и преподавателям УМЦ. Основной целью деятельности библиотеки является обеспечение условий эффективной работы педагогических работников, улучшение качества и оперативности предоставления информации, содействие профессиональному саморазвитию педагогических и руководящих работников, оказание информационно-методических услуг для обеспечения самообразовательной деятельности педагогических и руководящих работников и других специалистов. По дисциплинам дополнительных образовательных программ в электронной библиотеке имеется обязательная учебная литература, учебно-методические материалы, а также нормативная и законодательная литература. Слушатели обеспечиваются методическими материалами и пособиями.

№ п/п	Типы изданий	Количество наименований
1.	Официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов РФ (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические))	8
2.	Периодические издания	6
3.	Справочно-библиографическая литература	17
4.	Научно-популярная литература	20
5.	Методические издания	10
6.	Электронные издания	80
	ИТОГО	141
Обеспеченность учебной и учебно-методической литературой		
1.	По программам повышения квалификации и подготовки должностных лиц и работников ГО и РСЧС Липецкой области	136
2.	По программе повышения квалификации преподавателей-организаторов курса «ОБЖ» и преподавателей дисциплины «БЖД»	20
3.	По программе повышения квалификации по охране труда работников организаций	36
4.	По программам повышения квалификации «ПТМ для руководителей и работников организаций»	46
5.	По программам обучения судоводителей маломерных судов и сезонных матросов-спасателей, оказывающих помощь (спасение)	10

	на водных объектах в местах массового отдыха населения и на пляжах	
	ИТОГО	248

Вывод: имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют выполнять реализацию образовательных программ.

8. Оценка качества материально-технической базы.

Образовательная деятельность в УМЦ ведется на площадях, закрепленных по договору безвозмездного пользования. Учебно-материальная база УМЦ включает в себя 4 учебных класса («ГО и ОБЖ», «РСЧС и Система-112», «ПБ», «ОТ, обеспечения безопасности на воде и подготовки судоводителей маломерных судов»), учебно-методический кабинет, преподавательскую и кабинет дистанционного обучения. Учебные кабинеты укомплектованы новой мебелью, оснащены новейшими техническими средствами обучения, приборами, наглядными и учебными пособиями, предназначенными для эффективной подготовки и повышения квалификации слушателей. Учебно-методический кабинет предназначен для проведения консультаций со слушателями, повышения педагогического мастерства, подготовки преподавателей к учебным занятиям, проведению методических совещаний; имеет постоянно пополняемый и обновляемый фонд учебной и методической литературы, наглядные пособия, видеотеку, компьютерные программы обучения. Вспомогательные кабинеты оснащены современными техническими средствами: аудио- и видеотехникой, сканерами, множительной техникой. УМЦ также использует в качестве учебной базы для проведения занятий объекты (защитные сооружения, учебные полигоны и т.д.) других организаций на договорной основе.

№ п/п	Учебный класс	Образовательная программа	Оснащение
1.	«Гражданская оборона и основы безопасности жизнедеятельности»	Программы повышения квалификации (подготовки) должностных лиц (работников) ГО и РСЧС Липецкой области, преподавателей-организаторов курса «ОБЖ» и преподавателей дисциплины «БЖД»	Информационные тематические стенды, технические средства обучения: компьютеры, ноутбук, проектор, проекционный экран, стеклянная витрина «Средства индивидуальной защиты», доска магнитная, доска интерактивная, интерактивный стенд «Этапы эвакуации при ЧС природного и техногенного характера».
2.	«Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) и Система-112»	Программы повышения квалификации (подготовки) должностных лиц (работников) ГО и РСЧС Липецкой области, преподавателей-организаторов курса «ОБЖ» и преподавателей дисциплины «БЖД»	Информационные тематические стенды, технические средства обучения: компьютер, проектор, интерактивная доска, ноутбуки.

3.	«Пожарная безопасность»	Программы повышения квалификации «ПТМ для руководителей и работников организаций» и «ПТМ для инженерно-технических работников и специалистов»	Информационные тематические стенды, технические средства обучения: ноутбуки, проектор, проекционный экран, наглядные пособия (первичные средства пожаротушения, самоспасатели, огнетушители и др.), действующие модели пожарной автоматической сигнализации, магнитная доска.
4.	«Охрана труда, обеспечение безопасности на воде и подготовка судоводителей маломерных судов»	Программы обучения по охране труда работников организаций, судоводителей маломерных судов и программа обеспечения безопасности на водных объектах Липецкой области в местах массового отдыха населения и на пляжах	Информационные тематические стенды, технические средства обучения: компьютер, проектор, проекционный экран, магнитная доска, плакаты, тренажер по отработке навыков ИВЛ и СЛР, тренажер для отработки приемов восстановления проходимости верхних дыхательных путей.

9. Оценка качества системы охраны здоровья слушателей и работников УМЦ

Система охраны здоровья слушателей и работников УМЦ находится на удовлетворительном уровне. Учебные классы и служебные кабинеты оснащены кондиционерами (сплит-системами) и кулерами. Осуществлена закупка моющих, дезинфицирующих и профилактических средств от коронавируса. Проведен косметический ремонт в учебном классе №106.

В расписаниях учебных занятий предусмотрен обеденный перерыв.

В течение учебного дня преподавателями проводятся физкультминутки. Ведется контроль за своевременным прохождением флюорографического обследования работников УМЦ. Случаи травматизма слушателей и работников УМЦ отсутствуют. В период ограничений, связанных с пандемией, обучение было переведено в дистанционный формат. При частичном снятии ограничений проводилось поэтапное восстановление образовательного процесса с соблюдением ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия работников образовательной организации, а также обучающихся.

10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования в УМЦ разработана, действуют локальные нормативные акты. Диагностика уровня подготовки слушателей осуществляется через следующие виды контроля знаний: текущий (по конкретной теме), промежуточный и итоговый, о чем слушатели информируются заранее. Текущий контроль имеет своей основной целью определение соответствия уровня и качества подготовки слушателя непрерывно на учебных

занятиях в ходе учебного процесса. Основными формами текущего контроля являются устный опрос (индивидуальный и фронтальный), решение ситуационных задач. Промежуточный контроль проводится в форме собеседования или тестирования с целью получения информации о промежуточных результатах освоения образовательных программ. В УМЦ разработаны различные виды контрольно-измерительных материалов (тестовые задания, вопросы для зачетов и проведения текущего контроля и т.д.). Контрольно-измерительные материалы для проведения итогового контроля рассматриваются на методических совещаниях и утверждаются начальником УМЦ, хранятся в учебно-методическом кабинете у методистов. Результаты итогового контроля оформляются зачетными ведомостями, периодически рассматриваются на методических совещаниях.

Уровень требований при проведении текущего, промежуточного и итогового контроля знаний слушателей, проведенный на основе анализа вопросов для зачетов, тестовых материалов оценен как достаточный.

11. Анализ показателей деятельности организации

По итогам проведенного самообследования можно сделать вывод, что кадровый потенциал, профессиональная подготовка преподавательского состава и учебно-материальная база УМЦ позволяет на достаточном уровне проводить подготовку должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС Липецкой области, а также оказывать образовательные услуги по дополнительным образовательным программам. Вместе с тем, выявило недостаточность условий для внедрения современных сетевых форм организации методической работы, активно использующих возможности сети Интернет, дистанционных технологий повышения квалификации слушателей.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателя
1	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	1004 человек / 42%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0 человек / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	26
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	26
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	19
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	19
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0 человек / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	5 человек / 45%
1.10	Численность/удельный вес численности	человек/%	0 человек / 0%

	педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
1.10.1	Высшая	человек/%	0 человек / 0%
1.10.2	Первая	человек/%	0 человек / 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100,5%
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в том числе и ВНИКИ)	тыс. руб.	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	2
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за	человек	0

	отчетный период		
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	10757,5 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	896,5 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	105,6 тыс. руб.
4	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	173,1 кв.м, на одного слушателя 0,18 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	173,1 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0,3
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	80
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 человек / 0%